

2018/1/1

Halton 行为准则

Halton Group (“Halton”) 专注于各种室内气候产品、服务与解决方案。Halton的目标是创建舒适且安全的室内环境，并确保其拥有节能且可持续发展生命周期。

我们的目标是以负责任的方式发展并进行长期可盈利的生意。由于我们在国际市场运营，我们还需要考虑与我们运营相关的国际协议、承诺和建议。其中包括以下几个最重要方面：

- 联合国《世界人权宣言》；
- 《经合组织（OECD）跨国企业指南》；
- 《国际劳工组织（ILO）关于基本原则和工作权利的宣言》以及其他相关ILO约定

我们认同《联合国全球可持续发展战略倡议》，并支持由人权、劳工、环境和反腐败等各个领域衍生而来的《全球契约十项原则》。

本《行为准则》（“准则”）规定了各种最重要的原则和实践，指导Halton及其员工开展所有活动。由于Halton的声誉依赖于其员工的行为，我们希望每名Halton员工都应该无一例外遵守本准则所规定的各项要求。

我们要求Halton的商业合作伙伴背书本准则的原则，以作为他们和Halton合同关系的一部分。我们拥有一份独立的《供应商行为规范》，在其中，我们要求我们的供应商和分包商满足该《供应商行为规范》中所规定的各项标准和要求。

本准则已于2016年12月14日获得Halton董事会批准。

2017/11/1

Halton 行为准则

1. 遵守法律

我们遵守我们运营业务所在国家的所有适用法律和法规。如果本地法律、法规、风俗或标准和本准则之间存在差异，Halton将努力践行规定最高标准的相关内容。除了遵循正式法律规范之外，我们在以负责任方式行事方面也绝不妥协让步。我们的目标是成为一名良好的公司市民，并且在我们所有行动中体现我们的诚信承诺。我们每个人都必须了解与我们自身工作相关的法律、法规和协议。各级主管须负责提供所需的培训，并进行合规检查。

2. 人权

我们尊重联合国《世界人权宣言》所定义的各项人权，并且，我们努力在各种行为和时间中促进这些权利。特别地，我们禁止使用任何形式的强制劳工或童工，并且坚持要求我们的商业合作伙伴践行同样原则。我们支持《国际劳工组织（ILO）关于基本原则和工作权利的宣言》。

3. 员工

我们重视创新与好奇心，并且鼓励我们的员工追求专业和个人发展。我们承认多样化的价值，并且不接受来自或针对我们员工的任何形式歧视、骚扰与其他冒犯行为或不当行为。我们致力于提供安全的工作环境，并且对我们的商业合作伙伴提出同样的要求。

4. 反腐败

我们对于所有形式的腐败保持零容忍的态度，并且遵守我们运营业务所在国家适用的反腐败法律。对于我们来说，保持诚信可靠的公司声誉至关重要，并且，我们希望每个员工都努力捍卫这份声誉。在任何情况下，提供给客户或商业合作伙伴、或Halton员工所收到的任何礼品、娱乐或其他类型的招待的金钱价值都必须合理且适当。严禁向公务人员或其他商业合作伙伴提供任何好处，以期对他们的决定产生不适当的影响。我们不支持任何政党、组织或个体候选人。更多详细的员工指南请参考《Halton Way》文档。

5. Halton资金与资产的使用

Halton的资金与资产仅用于为Halton谋取福利，并且不得用于任何非法或不当目的。如果员工的个人利益可能与Halton的利益产生直接或间接冲突，员工必须回避或报告相关事件或情况。该类场景可能包括Halton员工在竞争实体或商业合作伙伴公司拥有财务权益的情况。

2017/11/1

6. 竞争

我们认识到市场健康竞争的重要性，并鼓励全球范围内的公平竞争。我们遵守所有与竞争相关的法律和法规，并希望我们的竞争对手和商业合作伙伴也能做到这一点。我们承诺避免以下商业行为：组建卡特尔联合企业、滥用市场支配地位以及和竞争对手约定价格垄断。

7. 环境

我们对可持续发展商业实践的投资和承诺展示了我们作为良好公司市民的决心。环境是我们的关键利益相关方，并且，我们遵守所有已得到广泛接受的国际环境标准，并经常努力超越这些标准的要求。此外，我们持续努力在我们的产品和服务中包含可持续发展要素。

8. 实施与监管

我们通过员工培训和对他们遵守本准则的行为进行定期认可表彰等方式来实施本准则。此外，各业务区域/地区负责人和直接主管均持续监督对本准则的合规情况。如果任何 Halton 员工了解到或怀疑存在对本准则的违规情况，则需要将他们的疑虑报告给事业单位管理层，或通过内部通讯渠道（fairplayforum@halton.com）匿名报告。违反本准则将会导致适当的整改行动，最高惩罚包括解雇或终止行业关系。