

1. Januar 2018

Verhaltenskodex von Halton

Die Halton-Gruppe ("Halton") ist auf Raumklima-Produkte, Dienstleistungen und Lösungen spezialisiert. Das Ziel von Halton ist ein angenehmes und sicheres Wohnraumklima zu schaffen, das einen energieeffizienten und nachhaltigen Lebenszyklus hat.

Wir wollen verantwortungsbewusst ein langfristiges rentables Geschäft führen und ausbauen. Da wir auf dem internationalen Markt agieren, berücksichtigen wir internationale Vereinbarungen, Engagements und Empfehlungen, die für unseren Betrieb relevant sind.

Die Wichtigsten davon sind:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UN;
- Die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen;
- Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und weitere relevante IAO-Übereinkommen

Wir befürworten die strategische Global Compact Initiative der Vereinten Nationen für nachhaltiges Wirtschaften und unterstützen ihre zehn Grundsätze, die aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Antikorruption stammen.

Dieser Verhaltenskodex („Kodex“) legt die wichtigsten Grundsätze und Praktiken dar, die Halton und seine Mitarbeiter in ihrem Handeln leiten. Da der Ruf von Halton von dem Verhalten der Mitarbeiter abhängt, wird die Einhaltung der in diesem Kodex dargelegten Anforderungen ohne Ausnahme von jedem Halton-Mitarbeiter erwartet.

Die Geschäftspartner von Halton sind dazu verpflichtet, die Grundsätze dieses Kodex als Bedingung Ihrer Vertragsvereinbarung mit Halton einzuhalten. Wir haben einen weiteren Verhaltenskodex für Lieferanten, indem wir die Einhaltung der dargelegten Standards und Anforderungen von unseren Lieferanten und Unterlieferanten fordern.

Dieser Kodex wurde am 14. Dezember 2016 von dem Vorstand von Halton angenommen.

1. November 2017

Verhaltenskodex von Halton

1. Befolgung der Gesetze

Wir befolgen alle gültigen Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind. Im Falle von Abweichungen zwischen lokalen Gesetzen, Vorschriften, Gewohnheiten oder Normen und diesem Kodex bemüht sich Halton, den höchstmöglichen Standard einzuhalten. Neben der Befolgung von formellen Rechtsnormen gehen wir beim verantwortungsvollen Handeln keine Kompromisse ein. Es ist unser Ziel, ein guter Unternehmensbürger zu sein und unser Engagement für Integrität in all unseren Taten zu zeigen. Jeder von uns muss die Gesetze, Vorschriften und Vereinbarungen im Umfeld unserer Arbeit kennen. Die Vorgesetzten sind für die erforderlichen Schulungen sowie die Überwachung der Einhaltung zuständig.

2. Menschenrechte

Wir respektieren Menschenrechte gemäß der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und wollen sie in unserem Verhalten und Praktiken fördern. Insbesondere verzichten wir auf jegliche Form von Zwangs- oder Kinderarbeit und verlangen von unseren Geschäftspartnern dasselbe. Wir unterstützen die Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit von der Internationalen Arbeitsorganisation.

3. Mitarbeiter

Wir schätzen Innovation und Neugier und fördern sowohl die berufliche als auch die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter. Wir erkennen den Wert von Vielfalt und lehnen jegliche Form von Diskriminierung, Belästigung oder sonstigem verletzenden bzw. unangemessenen Verhalten von oder gegenüber unseren Mitarbeitern ab. Wir setzen uns dafür ein, einen sicheren Arbeitsplatz zu schaffen und verlangen dasselbe von unseren Geschäftspartnern.

4. Antikorruption

Wir verfolgen einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber jeglicher Form von Korruption und halten uns an die geltenden Antikorruption-Gesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind. Unser Ruf als ehrliches und zuverlässiges Unternehmen ist für uns von höchster Bedeutung und wir erwarten von jedem Mitarbeiter, diesen Ruf zu schützen. Der Geldwert von jeglichen Geschenken, Unterhaltung oder sonstigen Arten von Bewirtungen, die Kunden oder Geschäftspartnern angeboten werden oder, die von Halton-Mitarbeitern erhalten werden, muss den Umständen entsprechend vernünftig und angemessen sein. Die Unterbreitung von Angeboten an Amtsträger oder sonstige Geschäftspartner mit dem Ziel, ihre Entscheidungen unangemessen zu beeinflussen, ist streng verboten.

5. Verwendung der Mittel und Vermögen von Halton

Die Mittel und Vermögen von Halton dürfen nur zugunsten von Halton verwendet werden und sind für unzulässige oder rechtswidrige Zwecke nicht erlaubt. Mitarbeiter müssen Vorfälle oder Umständen vermeiden sowie melden, bei denen ihre persönlichen Interessen möglicherweise im direkten oder indirekten Konflikt zu den Interessen von Halton stehen. Zu den möglichen Szenarien könnte z.B. eine Situation gehören, in der ein Halton-

1. November 2017

Mitarbeiter eine Finanzbeteiligung an einem Konkurrenzunternehmen oder einem Geschäftspartner hält.

6. Wettbewerb

Wir erkennen die Bedeutung eines gesunden Marktwettbewerbs und fördern einen fairen globalen Wettbewerb. Wir halten uns an alle Gesetze und Vorschriften, die Wettbewerb betreffen und erwarten von unseren Konkurrenten sowie Geschäftspartner dasselbe. Zu den Geschäftspraktiken, die wir ablehnen, zählen Beteiligung an einem Kartell, Missbrauch einer beherrschenden Stellung auf dem Markt und die Festsetzung von Preisen mit Konkurrenten.

7. Umwelt

Mit unserem Engagement für nachhaltige Geschäftspraktiken und unsere Investition darin, verdeutlichen wir unser Ziel, ein guter Unternehmensbürger zu sein. Die Umwelt ist ein wichtiger Interessenvertreter für uns und wir halten die allgemein anerkannten internationalen Umweltstandards ein und versuchen oftmals diese Standards sogar zu übertreffen. Darüber hinaus bemühen wir uns ständig, ein Element der Nachhaltigkeit in unseren Produkten und Dienstleistungen zu verbinden.

8. Umsetzung und Überwachung

Wir setzen diesen Kodex um, indem wir unsere Mitarbeiter entsprechend schulen und die regelmäßige Anerkennung ihrer Einhaltung dieses Kodex verlangen. Des Weiteren wird die Einhaltung dieses Kodex von Gebiets-/Regionalleitern sowie unmittelbaren Vorgesetzten laufend überwacht. Wenn ein Halton-Mitarbeiter von einem Verstoß weiß oder den Verdacht hat, dass gegen diesen Kodex verstoßen wurde, muss er dies seinem Vorgesetzten mitteilen oder durch den internen anonymen Kommunikationskanal (fairplayforum@halton.com) melden. Verstöße gegen diesen Kodex können zu Disziplinarmaßnahmen führen, die bis zu einer Kündigung sowie der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses reichen können.