

1. tammikuuta 2018

Haltonin toimintaohjeisto (Code of Conduct)

Halton Group ("Halton") on erikoistunut sisäilmastotuotteisiin, -palveluihin ja -ratkaisuihin. Haltonin tavoitteena on luoda käyttäjilleen miellyttäviä ja turvallisia sisäympäristöjä, jotka ovat elinkaareltaan energiatehokkaita ja kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisia.

Tavoitteemme on kasvaa ja harjoittaa kannattavaa liiketoimintaa pitkällä tähtäimellä toimien vastuullisesti. Koska olemme kansainvälinen yhtiö, otamme toiminnassamme huomioon myös asiaankuuluvat kansainväliset sopimukset, sitoutumiset ja suositukset.

Tärkeimmät niistä ovat

- Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän peruseriaateista ja oikeuksista sekä muut asiaan kuuluvat ILO:n yleissopimukset.

Kannatamme YK:n strategista Global Compact -aloitetta kestävien liiketoimintakäytäntöjen luomiseksi, ja tuemme Global Compactin kymmentä periaatetta, jotka perustuvat ihmisoikeus-, työ-, ympäristö- ja korrupciontorjuntasopimuksiin.

Tässä toimintaohjeistossa määritellään Haltonia ja sen työntekijöitä heidän kaikessa toiminnassaan ohjaavat, tärkeimmät periaatteet ja toimintatavat. Koska Haltonin maine riippuu sen työntekijöiden menettelytavoista, jokaisen Haltonin työntekijän odotetaan poikkeuksetta noudattavan tämän toimintaohjeiston vaatimuksia.

Liikekumppaneiltamme edellytämme tämän toimintaohjeiston periaatteiden noudattamista osana heidän liikesuhdettaan Haltonin kanssa. Tätä tarkoitusta varten Haltonilla on erillinen toimintaohjeisto (Supplier Code of Conduct) toimittajille ja alihankkijoille sekä edustajillemme ja asiamiehille. Edellytämme, että mainitut liikekumppanimme täyttävät toimintaohjeistossa mainitut standardit ja vaatimukset.

Haltonin hallituksen johtokunta on hyväksynyt tämän toimintaohjeiston 14. joulukuuta 2016.

1 November 2017

Haltonin toimintaohjeisto

1. Lakien noudattaminen

Noudatamme toiminnassamme kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä jokaisessa maassa, jossa toimimme. Mikäli paikallisten lakien, säädösten, tapojen sekä normien ja tämän toimintaohjeiston välillä on ristiriita, pyrimme soveltamaan tiukimpien vaatimusten mukaisia toimintatapoja. Noudatamme virallisia normeja ja lainsäädäntöä, emmekä tee kompromisseja toimiessamme vastuullisesti. Tavoittemme on olla hyvä yrityskansalainen, ja haluamme, että sitoutumisemme rehelliseen toimintaan näkyy selkeästi kaikessa toiminnassamme. Kaikki työntekijämme ovat velvollisia tiedostamaan työtehtäviinsä vaikuttavat ja niihin sovellettavat lait, säädökset ja sopimukset. Esimiehillä on velvollisuus järjestää alaisilleen tähän liittyvä tarvittava koulutus ja valvoa toimintaohjeiston noudattamista.

2. Ihmisoikeudet

Kunnioitamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia ja pyrimme edistämään niitä kaikissa menettelytavoissamme ja käytännön työssämme. Pidättäydymme käyttämästä minkäänlaista pakko- tai lapsityövoimaa, ja vaadimme sitä myös liikekumppaneiltamme. Kannatamme Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista.

3. Työntekijät

Arvostamme innovatiivisuutta ja uteliaisuutta, ja kannustamme työntekijöitämme ammatilliseen ja henkilökohtaiseen kasvuun. Tunnustamme monimuotoisuuden arvon, emmekä hyväksy minkäänlaista syrjintää, ahdistelua tai muuta loukkaavaa tai epäsovivaa käytöstä työntekijöidemme puolelta tai heitä vastaan. Olemme sitoutuneet luomaan turvallisen työympäristön, ja vaadimme samaa liikekumppaneiltamme.

4. Korruption torjunta

Pidämme yllä nollatoleranssia koskien kaikenlaista korruptiota ja noudatamme toimintamaissamme niissä sovellettavissa olevia korruption vastaisia lakeja. Maineemme rehellisenä ja luotettavana yhtiönä on meille keskeisen tärkeä, ja edellytämme jokaisen työntekijämme suojelevan tätä mainetta. Kaikkien liikekumppaneiltamme saatujen tai heille annettujen lahjojen, tarjotun viihteen tai muun vieraanvaraisuuden rahallisen arvon on oltava kohtuullinen ja olosuhteisiin nähden sopiva. Viranhaltijoille tai muille liikekumppaneille ei saa missään tilanteessa antaa minkäänlaisia tarjouksia, joiden tarkoitus on vaikuttaa vilpillisesti heidän päätöksiinsä. Emme tue poliittisia puolueita, järjestöjä tai yksittäisiä ehdokkaita. Voit lukea tarkemmat ohjeistukset henkilöstöllemme suunnatusta "Halton Way" -oppaasta.

5. Haltonin rahavarojen ja muun omaisuuden käyttö

Haltonin varoja ja muuta omaisuutta on käytettävä ainoastaan Haltonin hyväksi, eikä niitä tule käyttää mihinkään laittomaan tai epäasianmukaiseen tarkoitukseen. Työntekijöiden on vältettävä tilanteita ja olosuhteita, joissa heidän henkilökohtaiset etunsa saattavat olla suorassa tai epäsuorassa ristiriidassa Haltonin etujen kanssa, ja heidän on raportoiva niistä. Esimerkkinä mainittakoon tilanne, jossa Haltonin työntekijällä on taloudellisia intressejä joko kilpailevassa yrityksessä tai liikekumppanin toiminnassa.

1 November 2017

6. Kilpailu

Tunnustamme terveen markkinakilpailun tärkeyden, ja edistämme osaltamme rehellistä kilpailua kaikkialla maailmassa, missä toimimme. Noudatamme kaikkia kilpailua koskevia lakeja ja säädöksiä, ja odotamme samaa kilpailijoiltamme ja liikekumppaneiltamme. Emme käytä liiketoiminnassamme epärehellisiä menettelytapoja, kuten markkina-asemamme väärinkäyttöä, kartelleihin osallistumista ja hinnoista sopimista kilpailijoiden kanssa.

7. Ympäristö

Halumme olla hyvä yrityskansalainen näkyy investoinneissamme ja sitoutumisessamme kestäväen kehityksen mukaiseen liiketoimintaan ja menettelytapoihin. Ympäristö on meille avainasemassa. Täytämme toiminnassamme kaikki yleisesti hyväksytyt kansainväliset ympäristövaatimukset, pyrkien usein ylittämään ne. Etsimme jatkuvasti uusia tapoja liittää kestävä kehitys osaksi tuotteitamme ja palvelujamme.

8. Toteutus ja valvonta

Toteutamme tämän toimintaohjeiston vaatimuksia kouluttamalla henkilöstöämme ja pyytämällä heitä säännöllisesti osoittamaan, että he ovat noudattaneet toimintaohjeistoa. Tämän toimintaohjeiston noudattamista valvovat lisäksi liiketoimintojemme johtajat, aluejohtajat sekä henkilöstömme lähimmät esimiehet. Mikäli joku Haltonin työntekijöistä havaitsee tai epäilee tämän toimintaohjeiston rikkomuksia, hänellä on velvollisuus raportoida huolensa joko yksikkönsä johdolle tai yrityksen sisäisen tiedotuskanavan kautta (fairplayforum@halton.com). Tämän toimintaohjeiston rikkominen johtaa asianmukaisesti korjaaviin toimenpiteisiin, jotka vakavimmissa tapauksissa sisältävät työsuhteen tai liiketoimintasuhteen purkamisen.